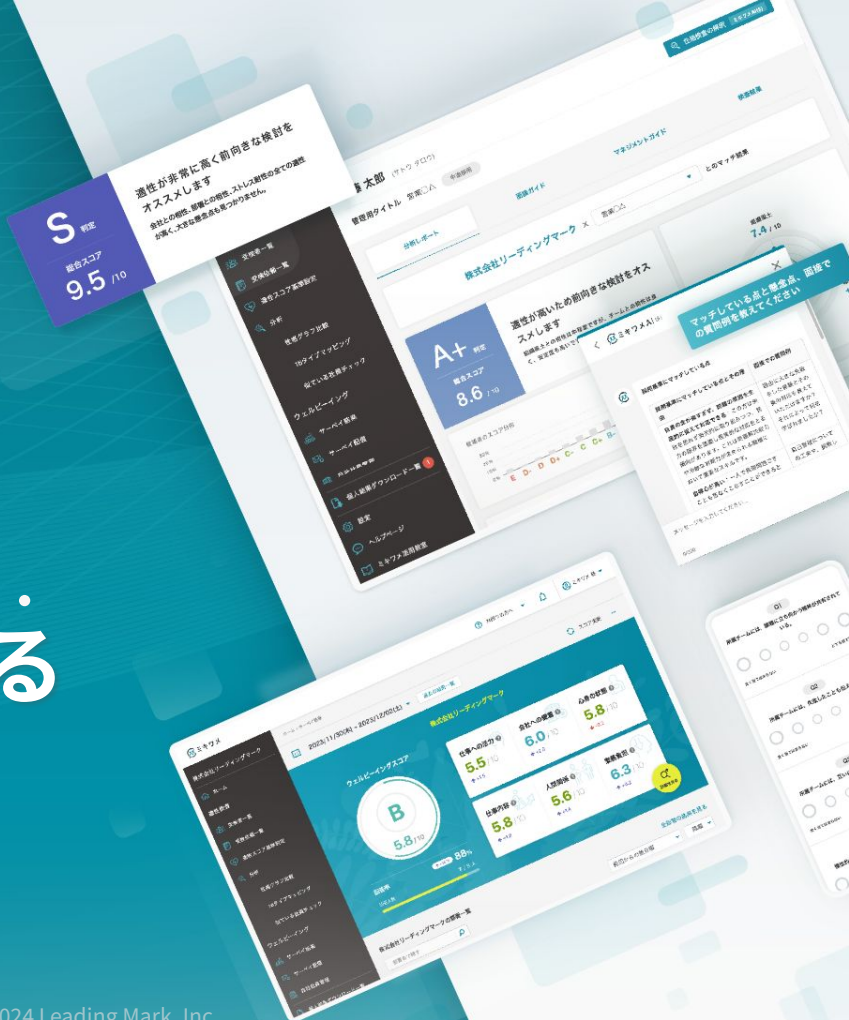


ミスマッチ採用と 離職を減らし エンゲージメントを高める

▶ ミキワメ サービス概要資料



アジェンダ

Agenda

01 会社概要

02 ミキワメとは？

03 サービスのご紹介

- 1 ミキワメ 適性検査
- 2 ミキワメ ウェルビーイングサーベイ
- 3 ミキワメのサービス領域 まとめ
- 4 ユーザーの声

04 導入ステップ

05 料金プラン

06 補足資料

- 1 ミキワメが選ばれる3つの理由
- 2 ミキワメのコア技術

01

Chapter

会社概要

株式会社リーディングマーク

設立 2008年1月
資本金 16億 8004万円(資本準備金含む)
住所 東京都港区虎ノ門3-8-21 虎ノ門33森ビル 10階

[ミキワメ 適性検査](#)

- ・ 累積導入企業社数 **2,800社**
- ・ 累計受検者数 **95万人以上**

主要事業

[ミキワメ ウェルビーイングサーベイ](#)

- ・ 2022年3月リリース

[ミキワメ就活](#)

- ・ 年間280社、2万人の学生をご支援
- ・ 就活人気企業TOP100社のうち90社がお客様

ミキワメの実績



「ミキワメ 適性検査」が **BOXIL SaaS AWARD Winter 2023**にて選出されました



※スマートキャンパス株式会社主催「BOXIL SaaS AWARD Winter 2023」適性検査部門で受賞

取引実績

企業規模・業界に問わずご利用いただけます

※掲載企業は一例です



HAKUHODO CONSULTING



SUNTORY

mikiHOUSE



sansan



ANDPAD



楽! ラクス パートナーズ



SUPER STUDIO



株式会社 JALマイレージバンク



MUGENUP

mybest



あこまる

PROGRIT



FORUS company





組織開発事業部

営業統括部マネージャー

吉田 裕伴 (Yusuke Yoshida)

管理部門特化型エージェントのMS-Japanにて人材紹介業にコンサルタントとして7年近く携わり横浜支社長を担当。

**ミキワメがキャリアの多様性につながるはず！
世の中のスタンダードプロダクトにしたい！**

と考え、

2021年8月リーディングマークへジョイン。

「ミキワメ」のセールスマネージャーとして従事

埼玉県出身

男の父 (溺愛)

趣味 サッカー/サウナ

メールアドレス

yusuke.yoshida@leadingmark.jp

02

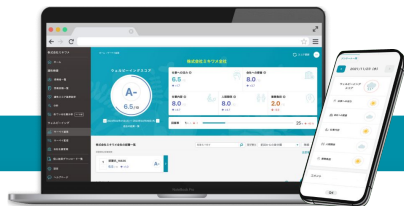
Chapter

ミキワメとは？

ミキワメとは？

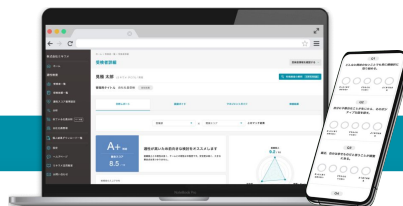
人の性格や心の状態を元に、最適化した採用・マネジメントの打ち手を提示。

離職や**ミスマッチ採用**を減らし、**エンゲージメント**を高めます。



 ミキワメ[®] 適性検査

活躍可能性を見極め
採用のミスマッチをなくす



 ミキワメ[®] ウェルビーイングサーベイ

休職・離職を予防する
パルスサーベイ

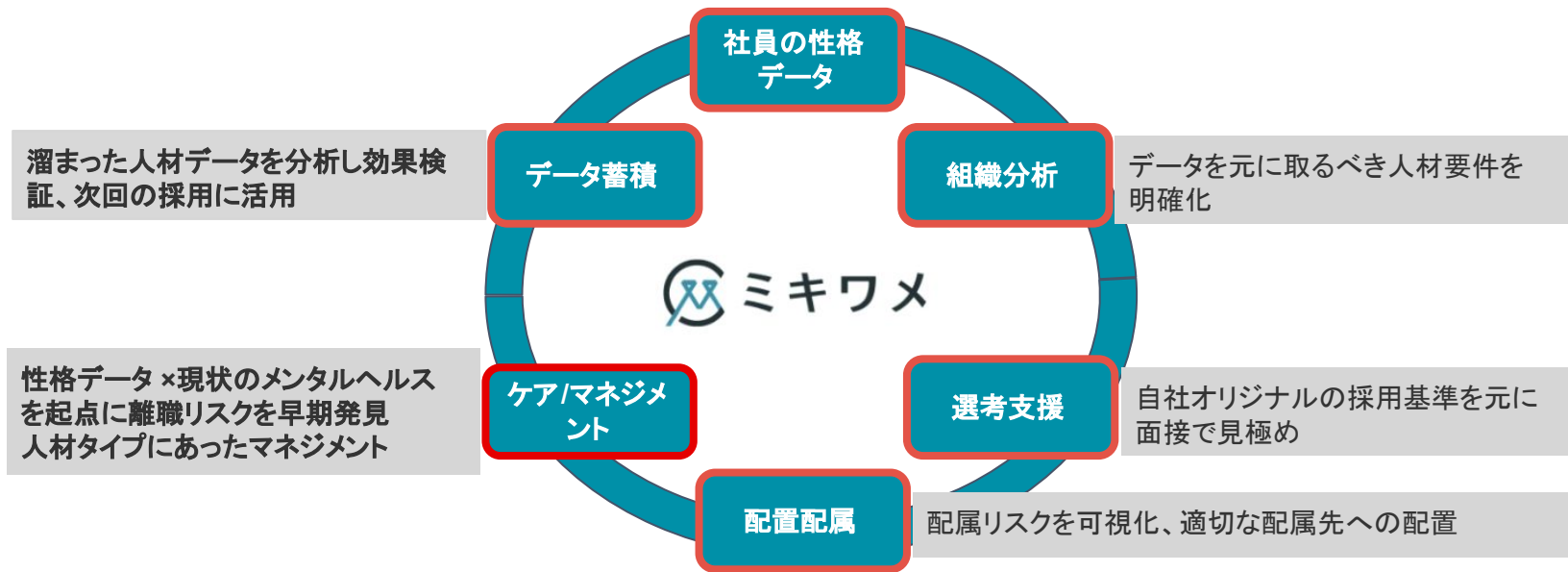


ミキワメのコア技術
社員の**性格**を**可視化**する技術

●ミキワメとは？

人の性格や心の状態を元に、最適化した採用・マネジメントの打ち手を提示。

離職やミスマッチ採用を減らし、エンゲージメントを高めます。



03

Chapter

サービスのご紹介

- ✓ 1 ミキワメ 適性検査
- 2 ミキワメ ウェルビーイング サーベイ
- 3 ミキワメのサービス領域 まとめ
- 4 ユーザーの声

採用のミスマッチを防ぎ、早期離職を防ぐ！

こんなお悩みありませんか？

現状

採用基準が
曖昧

面接官によって
目線がバラバラ

適性検査を
使いこなせていない



採用のミスマッチが発生

早期離職による損失は約500万円※にも上ると言われてる

※HRzine「人事ができるエンジニア採用 ミスマッチを防ぐ選考プロセスの5つの手法」[\[7\]](#)

「従来の適性検査」と「ミキワメ」の違い

マッチする人材が分かる適性検査

	従来の適性検査	ミキワメ [®] 適性検査
比較対象	世間一般	自社社員の傾向
自社との マッチ	分からない 	ひと目で分かる 

ご利用ステップ

社員の傾向を元に採用基準を策定し、基準を用いて活躍可能性を判定

調査 自社の理解を深める

基準設定

採用

STEP1

STEP2

STEP3

STEP4

STEP5

従業員が
性格検査を受検



10分
で完了



自社従業員

受検結果を元に
自社の傾向を分析



分析を元に
基準を設定



オリジナルの
採用基準



候補者が
性格検査を受検



10分
で完了

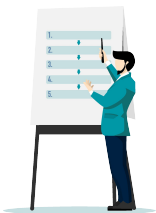


候補者

活躍できる
可能性を判定



貴社オリジナルの
採用基準を作成し、
採用のミスマッチを防ぐ



適性検査のサービス領域 まとめ

基本機能

ミキワメ
適性検査



1 個性を捉える

2 社内分析

3 採用

4 配属

5 マネジメント

6 休職/離職防止

社員の性格の可視化	活躍社員の傾向分析	採用基準の策定	AI 部署/職種適性の可視化	個人の性格に応じたマネジメントガイド	会社全体の組織状態の可視化
個人の強み弱みの理解	部署/職種/役職の傾向分析	候補者の活躍可能性の判定	チームバランスの明確化	モチベーションエンゲージメント向上	部署毎の組織状態の可視化
組織バランスの明確化	退職者の傾向分析	AI 採用時の懸念点の可視化	社員毎の性格比較	1on1の質の向上	休職/離職可能性が高い社員の察知
向いている環境/向いていない環境の明確化	組織状態の経年比較	AI 個人の特性に合わせた面接ガイド	社員同士の相性の可視化	AI 個性に沿ったアドバイス	個人の性格・状態に合わせたマネジメントガイド
人物タイプ分析	社風の定量化	AI 内定承諾率の向上	AI 具体的な業務内容との相性の可視化		AI 個性に沿ったアドバイス

03

Chapter

サービスのご紹介

- 1 ミキワメ 適性検査
- ✓ 2 ミキワメ ウェルビーイング サーベイ ●
- 3 ミキワメのサービス領域 まとめ
- 4 ユーザーの声

離職・休職を予防し、マネジメントをサポート！

こんなお悩みありませんか？

現状

従業員の状態が
分からない

最適なフォロー方法が
分からない



気づいた頃には手遅となり、**休職や離職**にいたってしまう

従業員1人が6ヶ月休職した場合にかかるコストは**422万円**※言われている

※内閣府「企業が仕事と生活の調和に取り組むメリット」[①](#)

ミキワメ ウェルビーイングサーベイとは

休職・離職のリスクを **早期に察知し** **予防する** サーベイ

「1人1人の抱える問題」と「個人の特性」が分かる



離職休職予防 / メンタルケア
の打ち手に使える



生産性 / エンゲージメント向上
の打ち手に使える



マネジメントレベルの質向上
に使える

ミキワメ ウェルビーイングサーベイ 活用の流れ

サーベイ結果を基にケアを求めているメンバーを可視化し、適切なフォローを実施

調査 ① 性格の理解

調査 ② 心の状態の可視化

把握

フォロー

STEP1

STEP2

STEP3

STEP4

STEP5

社員が性格検査を受検



サーベイを配信



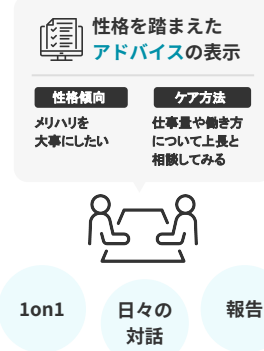
心の健康状態を可視化



ケア従業員が分かる



フォローを実施



“繰り返すこと”で、社員のウェルビーイングを実現

最優先ケアに表示されるアラートロジック

性格による回答の傾向を踏まえたロジックになっているので、
より適切にケアが必要なメンバーに気づくことができる

性格の違いにより 回答の傾向が異なる

サポート 人材	モチベーター - 動機人	7.40	ドライブ 人材	プロモーター - 推進者	7.19
	アトラクター - 導心者	7.37		アンプレッサー - 制作者	7.19
	サポーター - 支援者	6.42		ムーバー - 鼓動者	6.34
	コントリビューター - 貢献者	6.40		シーカー - 探索者	6.34
アレンジ 人材	コラボレーター - 協働者	6.57	コンサル 人材	イノベーター - 変革者	6.63
	プラクティショナー - 実践家	6.77		ブレイン - 夢見者	6.38
	プロテクター - 守護者	5.92		ファシリテーター - 先導者	5.70
	エキスパート - 専門家	5.75		アナライザー - 分析者	5.71

スコアの平均値が
大きく違うタイプも

性格に合わせて
アラートが
上がる基準が変化



ケアが必要な人を
より適切に見つけられる



本人向けセルフマネジメントアドバイス

受検いただく社員にもメリットを感じていただき、自律自走を促せるよう

本人にも**結果のフィードバック**や**状態改善のためのアドバイス**を提供

回答者
画面

test@readingmark.jp (社外受検) ログイン/ログアウト

ホーム セルフマネジメント 受検記録一覧 プロフィール パスワード変更

木 太郎 部署 サービス課南部 役職 なし

レポート 振り返り 性格分析 サーベイ一覧

2024年02月26日(月) 次回 >

ウェルビーイングスコア

仕事への活力 会社への愛着 心身の状態

仕事内容 人間関係 業務負担

コメント

共有メモ

個人メモ

案件が締め切り間近

お疲れさまです。三木さん。

今回は・・・
仕事への活力: あまり変化がないようです。
会社への愛着: あまり変化がないようです。
心身の状態: 調子が大きく下がっています。
仕事内容: やや悪くなりました。
人間関係: 大きく悪くなりました。
業務負担: 大きく悪くなりました。

三木さんは 前回と比べて大きく調子が下がっていますね。しかし、引き続き好調ではあるようです。今回変化した部分に意識を向けてご自身を振り返ってみましょう。

三木さんの性格を踏まえたアドバイス

関連する指標 業務負担

三木さんの性格 現在の心理状態

客観的に考えたい 業務量が多く、考える時間が取れないことを負担に感じている可能性があります。

アドバイス

- ✓ 現実的な業務量を見直す
考えることが多すぎる可能性があるため、まずは今出来ることを絞り込んで進め方を考え直してみましょう。
- ✓ まとめて考える時間をとる
先に予定を確保して、じっくり分析や思考をめぐらせる時間をとるようにはみましょう。

テストさんの性格 現在の心理状態

焦らずじっくり取り組みたい スピードを求められるため焦感がたまって負担に感じている可能性があります。

アドバイス

- ✓ 焦りの整理をする

01

メンタル不調による

休職・離職を未然に防ぐ



- ✓ 従業員1人が6ヶ月休職した場合にかかるコストは **422万円**^{※1}
- ✓ メンタルによる休職者の退職率は **43.3%**^{※2}
- ✓ 穴埋めのための追加採用コストは **約180万円**^{※3}

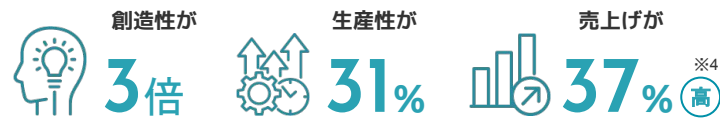
02

社員個人やチームの

生産性が向上する



幸福な社員はそうでない社員より



※1 内閣府「企業が仕事と生活の調和に取り組むメリット」[\[?\]](#)

※2 独立行政法人労働政策研究・研修機構調査 [\[?\]](#)

※3 労政時報の人事ポータル jin-jour [\[?\]](#)

※4 「幸福学」で知られる前野隆司教授（慶應義塾大学大学院）が紹介するデータ [\[?\]](#)

03

Chapter

サービスのご紹介

- 1 ミキワメ 適性検査
- 2 ミキワメ ウェルビーイング サーベイ
- ✓ 3 ミキワメのサービス領域 まとめ
- 4 ユーザーの声

ミキワメのサービス領域 まとめ

基本機能

ミキワメ
適性検査

ミキワメ
ウェルビーイング
サーベイ

1



個性を捉える

2



社内分析

3



採用

4



配属

5



マネジメント

6



休職/離職防止

社員の性格の
可視化

活躍社員の
傾向分析

採用基準の策定

AI

部署/職種適性の
可視化

個人の性格に応じたマネジメ
ントガイド

会社全体の
組織状態の可視化

個人の強み
弱みの理解

部署/職種/役職の
傾向分析

候補者の
活躍可能性の判定

チームバランスの明確化

モチベーション
エンゲージメント向上

部署毎の
組織状態の可視化

組織バランスの明確化

退職者の傾向分析

AI

採用時の
懸念点の可視化

社員毎の性格比較

AI

1on1の質の向上

休職/離職可能性が
高い社員の察知

向いている環境/
向いていない環境の明確化

組織状態の
経年比較

AI

個人の特性に合わせた
面接ガイド

社員同士の
相性の可視化

AI

個性に沿った
アドバイス

個人の性格・状態に
合わせた
マネジメントガイド

人物タイプ分析

社風の定量化

AI

内定承諾率の向上

AI

具体的な業務内容との
相性の可視化

AI

個性に沿った
アドバイス

03

Chapter

サービスのご紹介

- 1 ミキワメ 適性検査
- 2 ミキワメ ウェルビーイング サーベイ
- 3 ミキワメのサービス領域 まとめ
- ✓ 4 ユーザーの声

ミキワメ[®] 適性検査

表彰される8割が新入社員！早期活躍社員の増加へ

  株式会社MUGENUP 様 [デジタルキャラクター/SaaS 事業 | 240名]

問題 採用時の会社風土とのマッチ度を重視するが把握できない

解決策 求める人物像が数値化、社内で共通認識を持てるようになった

入社3ヶ月以内 退職率が 22.7% → 4.7% に激減

  株式会社チームライク 様 [資材/金属/非金属の製作・販売 | 76名]

問題 中途採用において役員による属人的な面接で早期退職者が増加

解決策 面接時に適性検査を踏まえて注力し確認すべき点が明確になった

社員1人1人の強みを理解し、多様性のある組織づくりの実現へ

  東洋エンジニアリング株式会社 様 [プラントエンジニアリング事業 | 5900名]

問題 90分実施の適性検査により中途選考途中での離脱が多かった

解決策 短時間での性格理解と組織風土とのマッチ度がわかるようになった

ミキワメ[®] ウェルビーイングサーベイ

性格と心の状態に合わせたケアで離職率が20%→13%へ

  グローバルソリューションサービス株式会社 様 [IT・サービス業 | 360名]

問題 従業員の離職、特に早期離職が多い

解決策 ミキワメを利用しケアすべき人を把握・サポート実施

組織と個人の心の状態を可視化し、エンゲージメント向上へ

  株式会社ペンシル 様 [ITコンサル業 | 140名]

問題 組織サーベイのみ実施しており個人のケアができない

解決策 ミキワメを利用し今・誰が・何に困っているかを把握・ケア実施

ケアすべき社員をサポートし、休職者数が四半期で4~5人減少

  株式会社ラクスパートナーズ 様 [人材派遣事業 | 725名]

問題 休職者が増加する中、ケアすべき人が見えず属人対応をしていた

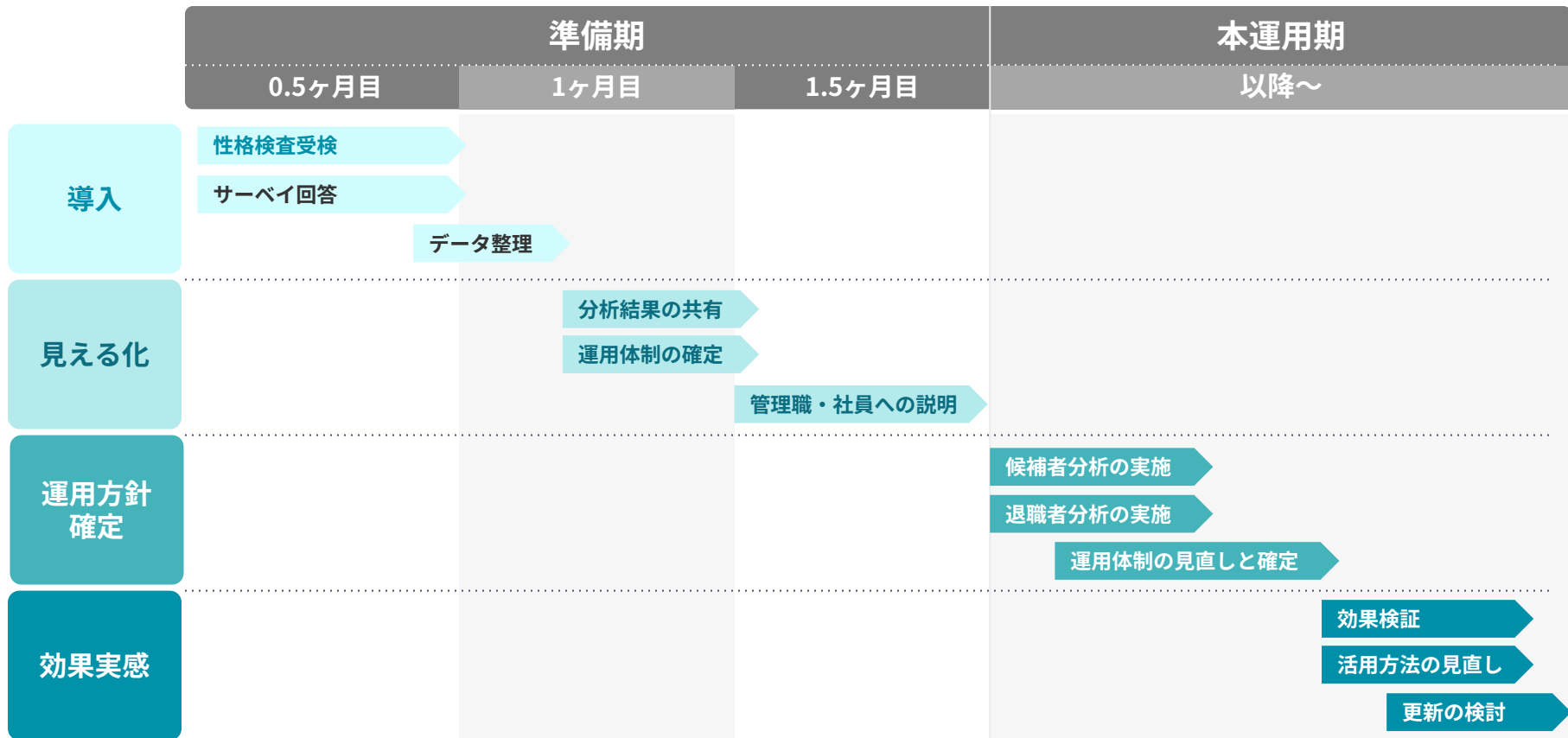
解決策 ミキワメを利用しケアすべき人を漏らさずサポートできた

04

Chapter

導入ステップ

導入ステップ



05

Chapter

料金プラン

料金プラン

		～50名	～100名	～200名
年間料金		¥720,000 (税別)	¥1,200,000 (税別)	¥1,920,000 (税別)
プラン内	採用	○	○	○
	サーベイ	○	○	○
自社社員の 性格・能力検査		○	○	○
カスタマーサポート		○	○	○
候補者受検回数※		100回	100回	100回

※別途、外部受検を100回5万円(税別)でご購入いただけます。

※従業員数201名以上の企業様は別途お見積りとなります。

06

Chapter

補足資料

- ✓ 1 ミキワメが選ばれる3つの理由
- 2 ミキワメのコア技術

ミキワメが選ばれる3つの理由



人を適切に
捉える



自社に最適化
される



アクションに
繋がる

01 人を適切に捉える

学術的な知見と技術やデータにもとづいて開発さ

れた精度の高いアルゴリズムかつ、

ユーザーの負担が少なく回答しやすい

適性検査とサーベイにより、

適切に性格と状態を捉えることが可能に



心理学 × 人事のプロが研究開発

性格特性



曾和 利光



佐藤 映

曾和
利光

株式会社人材研究所代表取締役社長。リクルート採用GM、ライフネット生命、オープンハウスなどで採用責任者を歴任。2万人以上の採用面接経験や人事実務経験をもとに、佐藤と共にミキワメ性格検査の開発を監修。人事関連の書籍も多数執筆している。

心理状態



佐藤 映

佐藤
映

京都大学大学院博士課程出身。京都文教大学教員を経て、当社へ。臨床心理学の専門家として組織支援や研究開発を行う。2023年にはウェルビーイングサーベイを活用した面接の質向上に関する研究で、日本キャリア・カウンセリング学会にて発表も行った。

素直な回答をうながす仕組み



負担が少ない

適性検査 10分
サーベイ 3分



対策しづらい

正解がなく
ウソをついても得をしない



受検者へのメリット

本人へ手厚いフィードバック
(決して批判をしない)

ミキワメが選ばれる3つの理由



02 自社に最適化される

企業ごとに受検データを分析し
独自の採用基準、特性に応じた
マネジメント・フォローが可能に



03 アクションにつながる

適性やサーベイ結果の表示だけでなく、

AIが最適なアクションを提示

また専任のカスタマーサクセスが

導入をサポート



しっかりと活用できる！

集めたデータを活用

わかりやすい
システム



ひとめでわかる判定



助けを求めている
社員がわかる



対象社員がわかる

豊富な使い道



面接ガイド



マネジメントガイド

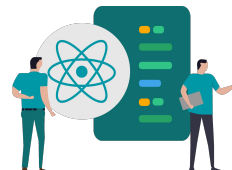


16タイプマッピング

AI



一人ひとりの読み解き



トークスクリプト

06

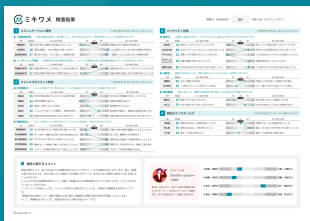
Chapter

補足資料

- 1 ミキワメが選ばれる3つの理由
- ✓ 2 ミキワメのコア技術

ミキワメのコア技術

ミキワメのコア技術となるのは、回答者に負担をかけずに個人の性格を精度高く可視化する技術



人の特性を
精度高く捉える



回答しやすい

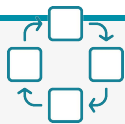
受検者体験
が良い

10分間で回答可能

- ・能力検査と棲み分け可能
- ※ 能力検査は20分

本人向けのフィードバック

- ・受検者に利益提供
- ・だからこそ正しく答える



運用しやすい

人事の知りたい
特性を集約

プラットフォームでわかりやすい日本語

偏った解釈に
なりづらい

離脱率が
低い



精度が高い

心理学に
もとづく
設計思想

統計学的な
基準を満たす

信頼できる結果

内製での
研究開発体制

開発者と距離が近い

蓄積データで
常に精度検証

将来的にも安心